

ARBETSMILJÖPOLICY

En god fysisk, psykisk och social arbetsmiljö är en avgörande faktor för att attrahera såväl personal som elever och är därför en central del i vår personalpolitik.

Vår grundsyn när det gäller personalen är att alla människor, med rätt förutsättningar, vill vara delaktiga, ha inflytande, engagera sig och ta ansvar för såväl sitt eget arbete som för verksamheten som helhet. Rätt förutsättningar för detta skapar vi genom

- Decentraliserad organisation med klara delegationsordningar.
- Målstyrning med konkreta mål för såväl vad vi ska uppnå för våra elever (effektmål) som för hur vi ska uppnå effektmålen (produktionsmål).
- Aktivt samverkansarbete med samverkansgrupper på såväl förbunds-, gymnasiechefs- som rektorsområdesnivå, arbetsplatsträffar och kontinuerliga medarbetarsamtal.
- Ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete med kartläggning, riskbedömning, handlingsplaner och uppföljning som viktiga hörnstenar.
- Att arbetsmiljöarbetet integreras i och är en naturlig del av verksamheten.
- Möjligheter till kontinuerlig kompetensutveckling för alla anställda utifrån såväl verksamhetens behov som den enskildes önskemål och förutsättningar.
- Att med hjälp av Företagshälsovården dels arbeta förebyggande och dels få hjälp i den yrkesinriktade rehabiliteringen.
- Att tidigt identifiera behov av och systematiskt genomföra och följa upp arbetsanpassning och rehabilitering.

För att genomföra och ta ansvar för ett aktivt arbetsmiljöarbete enligt denna policy ska alla chefer ha resurser, kompetens och ges de övriga förutsättningar som behövs.